

# PROTOCOLO

## ENCUENTRO DEL MOVIMIENTO Y ASAMBLEA GENERAL 31 DE MAYO Y 1 DE JUNIO 2013 EN SALZBURGO, AUSTRIA

Puesta a punto .....	2
Apertura y “perspectivas” de Christian Felber.....	3
Estimación y Apreciación .....	5
Foro de Diálogo.....	5
Presentación de la estructura/estatutos/contratos de asociación internacionales .....	6
Seguimiento de la “conferencia para el futuro” (zukunftskonferenz, Innsbruck, 26.-28.4.2013) .....	13
Explicaciones del comite de las elecciones .....	15
Principio de Consenso.....	15
Espacio Caos-DiÁlogo.....	15
Pleno del Espacio Caos-DiÁlogo .....	15
Apertura de la AG.....	15
Presentación de la nueva directiva internacional (=DI).....	19
Qué esperamos de este Equipo?! .....	23
Animando tras la comida .....	23
SOLICITUDES PARA UNA ESTRUCTURA INTERNACIONAL Y para EL EQUIPO DE COORDINACIÓN INTERNACIONAL (ECI).....	24
ASAMBLEA GENERAL DE LA ASOCIACIÓN Austriaca .....	25
NOMBRAMIENTO DEL GUÍA de PROTOCOLO.....	25
DETERMINACIÓN DE QUÓRUM .....	25
INFORME DE LA junta DE REPRESENTANTES.....	25
Informe del Tesorero .....	25
Informe del auditor/a .....	28
descargar a la junta de representantes .....	28
SOLICITUD DE PEDIDO ADICIONAL DE LA JUNTA REPRESENTANTE .....	28
SOLICITUD DE INGRESO DE PERSONAS FÍSICAS.....	28
Otros: .....	30
DESPEDIDA .....	30

## PUESTA A PUNTO

Tras el encuentro del movimiento y la Asamblea General dirige y modera Vivian Dittmar.

Estamos en un momento decisivo. En un momento de cambio. Todo lo que cada uno individualmente tiene, lo juntamos para que haya una buena base para continuar nuestro trabajo. Puesta en común. Tomar la responsabilidad.

### **Una historia sobre la cultura de la cooperación y cultura de la competencia:**

*Unos investigadores occidentales encontraron una población indígena del Amazonas, que no habían tenido hasta entonces ningún contacto con el mundo occidental. Desarrollaron un test de inteligencia para aquellas personas y estaban orgullosos de lo que habían obtenido. Con gran ilusión le dieron a cada uno de los habitantes un test para rellenarlo. Los indígenas rellenaron un test entre todos y lo entregaron. Los investigadores no fueron capaces de incitar a los indígenas a que rellenaran el test individualmente. "Por qué tengo que suponer o adivinar algo que sé que otra persona sabe. Para eso le pregunto a esta persona directamente." El coeficiente intelectual (CI) del colectivo fue de 180.*

*Los investigadores occidentales hicieron un test de inteligencia para ejecutivos británicos. El CI individual fue de 120. El CI colectivo quedo entre 60-80.*

### **Ejercicio para debate y dialogo**

*Tarea para ejercicio de debate: Con un compañero comenzar un debate sobre un tema elegido espontáneamente e intentar convencer al otro.*

*Resultado y respuesta: Buscar los puntos débiles del otro. Se enfada. Sí, pero se defiende. Intenta tener razón. Ya no importa contenido. Muy rápido. Interrumpiendo al otro constantemente. Agotador.*

*Tarea para ejercicio de debate: Con el mismo compañero comenzar un dialogo sobre el mismo tema, quiere decir que cada uno da espacio al otro para la escucha y complementar al otro.*

*Resultado y respuesta: Nos escuchamos el uno al otro, nos complementamos. Hablamos más sobre lo que No-Sabemos, que sobre lo que ya sabemos. Confianza. Mostrar posibilidades de solución. Se vuelve más objetivo. Seremos más lentos y por tanto más efectivos. Se crea una conexión humana. El dialogo necesita tiempo.*

## COMUNICACIÓN CON ATENCION

Nos permitimos el uno al otro hacernos entender algo sin interrumpir pero con señales de las manos indicativas:

- Manos en forma de triángulo/flecha → Por favor enfócate en el tema
- Alzar las manos → más personas alzan las manos → la sala queda en silencio
- Aplauso de sordos → expresa estimación/aprobación

## APERTURA Y “PERSPECTIVAS” DE CHRISTIAN FELBER

Christian Felber cuenta del Estado de Movimiento, los eventos, procesos y da una visión conjunta. Sigue un staccato espontaneo del corazón.

Hay una invitación de la UNESCO (para la conservación de la Cultura de la Cooperación de las personas). Quieren ofrecer la EBC dentro de su servicios de asesoría para proyectos nacionales e internacionales. /

Comenzó con 25 empresas. Actualmente son 1200 empresas interesadas. Un tercio quiere hacer los balances. Hay dos grandes empresas (con 1500-2000 trabajadores), y bancos por si fuera poco. Un municipio se ha decantado por EBC (Weiz) y quiere ser también Municipio del Bien Común. En el sur tirolés Vintschgau hay una región del Bien Común. /

Hay ahora un curso en la Universidad de Salzburgo „MBA-EBC“ /

En España hay un gran entusiasmo, que haya otra forma de contar la economía de mercado. El mayor evento de España contaba con 600 personas para una ponencia. /

El libro se publicará en Septiembre en finlandés (5º idioma) /

### **Internacionalización. Consolidación.**

No todos los campos de energía funcionan bien. Algunos CE se encuentran todavía al nivel de estructurarse, cómo el trabajo podría ser eficaz (sin quemar) y como podría funcionar en una conexión colectiva. Hay ideas de, antes de la internacionalización, primeramente preocuparse por una buena cultura de la comunicación y un buen funcionamiento de los CE. Dos necesidades centrales: la consolidación tiene prioridades, la internacionalización no debería ir demasiado rápido. La otra necesidad es que sólo cuando una estructura internacional quede establecida, la claridad más grande pueda funcionar por otros niveles. Está claro que los tres contratados de Viena están sobrecargados masivamente, por todos los compromisos, sin ningún apoyo, y a la vez pregunta la UNESCO. En este punto nos encontramos.

El proceso de internacionalización ha crecido relativamente orgánico. Hace dos años se fundó la asociación austriaca. Hubo una ejecutiva de fundación de 12 personas. Esta es (tras algunos cambios) la existente ejecutiva. Somos una construcción hibrida. Somos una organización con objetivos ideales y a la vez con objetivos económicos.

→ *¿Qué traje se quiere coser la Organización? Debe ser una organización internacional. Se celebró la Asamblea General en Octubre de 2012. Aquí se diseñaron los primeros elementos del traje: a la asamblea de delegados (AD) y la ejecutiva se les encomendó establecer la estructura internacional. La asamblea de delegados (AD) ha tenido lugar por primera vez en Marzo de 2013. Con complicaciones en el parto ☺ Es un proceso multipaso. La AD ha decidido por una tarea complicada y ahora las siguientes tareas están delante de nosotros. Mañana sábado será elegida la ejecutiva internacional. Y claro está que cada uno tiene un recuerdo diferente de este proceso.*

Durante el proceso de nacimiento siempre hay miedo. Surgen preguntas. ¿Se necesita un monstruo tan formal, no podríamos ser una cooperación informal? Siempre hay una disposición de escuchar las dudas y miedos. Siempre hay una invitación para participar y construir juntos. De aquí la invitación puede ser aceptada en parte si y en parte no. Cada uno individualmente decide si siente que es responsable y que responsabilidad toma. “Soy responsable para el acuerdo de asociación más coherente, los CE donde vivo, etc.”

## INTROSPECTIVAS DE LOS CÍRCULOS

CEs: Desarrollar una guía.

*EMPRESAS PIONERAS* – Jörn Wiedemann es la persona de contacto. Últimamente han aumentado las preguntas constructivas de las empresas..

*CÍRCULO DE LAS COMUNIDADES* – Dagmar Knut. Hace poco que ha tomado la responsabilidad en este departamento.

*CÍRCULO DE AUDITORES* – Manfred Kofranek. Hasta ahora el círculo era muy pequeño. Desde hace un año se han formado varios auditores. La semana que viene tendrá lugar el primer encuentro internacional de auditores. Los auditores, en conjunto con el equipo de redacción, han examinado de forma precisa y han realizado mejoras en el proceso de acercamiento de las empresas a la EBC. → Hay una “prueba rápida” y un informe EBC. Por cada indicador hay 2-3 preguntas y sirve para entrar en EBC. Después hay una evaluación por “empresas colegas” y una auditoría completa.

*CÍRCULO DEL EQUIPO DE REDACTORES* – Christian Felber. Para cada indicador se ha encontrado a una persona. La matriz 4.1 se ha desarrollado muy bien. Para la matriz 5.0 no hay límite de tiempo, debe poder crecer.

*CÍRCULO DE PONENTES* – Gisela Heindl y Simon Katz. Había dos decisiones esenciales sobre criterios de calidad y distribución de los honorarios. En 2014 en España habrá la primera formación de ponentes.

*CÍRCULO DE BRÚJULA*– Simon Katz. Energía positiva, da la bienvenida activa a los procesos dolorosos.

*ESPAÑA Y LATINOAMÉRICA* – Ana Moreno. En España se han propuesto la fundación de dos asociaciones regionales. El proceso de constitución de la asociación nacional ha llevado adelante de forma lenta y democrática, los estatutos están en diálogo desde febrero. A mitad de Junio debería cerrarse este proceso y en Julio fundarse. Se ha discutido un modelo monetario alternativo de bancos de tiempo para la participación no remunerada. La Universidad de Barcelona ha elaborado un estudio de producto-interior-del-BC. En sept. se realizará el primer viaje a Venezuela y Méjico.

*CÍRCULO DE CONSULTORES* – Ana Moreno. Estamos representados en cada cámara de comercio. En dic. 2012 se realizó la primera formación de consultores del bien común, tras la que hay 10 personas activas. En Junio comienza la segunda formación para consultores.

*CÍRCULO DE ECONOMÍA E INVESTIGACIÓN* – Christian Kozina. Dentro de dos semanas habrá en Múnich un encuentro con 4 temas: balances para universidades, docencia, investigación y cooperación a la investigación y proyecto final de carrera.

*AG NUEVA PÁGINA WEB* – Christian Kozina. Desde hace dos meses está on-line la „solución intermedia“. Ahora se elaborará junto con el banco de datos una solución a largo plazo, que pueda acompañar largo tiempo al movimiento.

*CÍRCULO DE EMPLEADOS* – Andreas Oberenzler, Kathrin Zero, Anja Haider-Wallner. Hay una oficina y un teléfono móvil que facilitan la comunicación y el trabajo.

*RECAUDACIÓN DE FONDOS-CÍRCULO DE ACCIÓN* – Markus Fellmann. Pone en común dinero y movimiento. Se entregarán solicitudes a ocho fundaciones. Si todas dicen que si, serán 250.000 Euros.

**CONVENCIÓN DE ECONOMÍA** – Friedmut Dreher. El congreso Taz „Inventa-Te“ acaba de tener lugar.

La tienda de eventos en la terraza de la "Casa de Culturas" (Berlín) no podían acoger a todos los interesados. Así que algún@ sólo podía seguir el evento de pie o tenía que quedarse fuera. Al principio hubo una corta intrducción al grupo de GWÖ Berlín/Brandenburg y una breve descripción de la base de la GWÖ, la matriz. La matriz se entiende como un instrumento de cambio de conciencia y valores en la economía y la sociedad. El sentido de nuestra primera convención de economía era hacer un primer paso práctico democrático. Todo el mundo podía participar, cada uno podía escuchar y ser escuchado. Hemos hecho 12 pequeños grupos y comentado en cada la siguiente pregunta: ¿qué deseo de cambio, impulso, idea, pregunta en relación con un ámbito de la vida en relación a la sociedad y por lo tanto la economía me muevo, tales como dinero, vivienda, alimentos, educación, salud o democracia? Las preguntas en el grupo eran cada uno compactado a una pregunta de investigación y presentados antes del pleno de cerca de 80 participantes. Un proyecto de investigación: primer paso y preparación para la Segunda Convención de la economía fue la recolección de preguntas de investigación para una nueva cultura de valores en nuestra sociedad. Un valor de publicidad al principio para los siguientes convenios económicos. Gracias a Petra y coraje frito (Friedmut)!

En otoño tendrá lugar la segunda convención de economía.

**COORDINADOR JUVENIL** – Noah Schöppl. Ha fundado el CE de Augsburgo y ha acoplado a los ponentes.

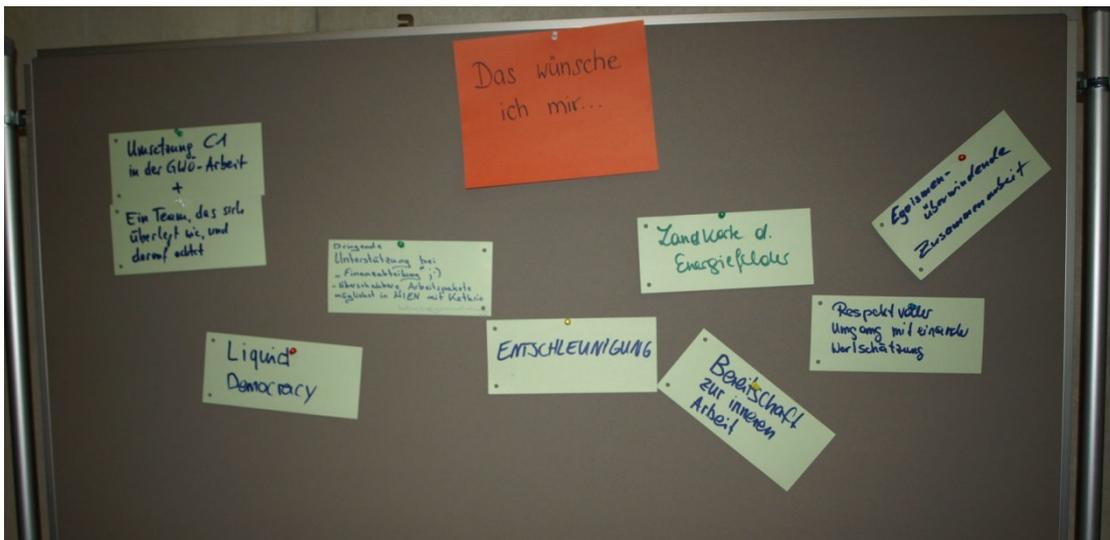
## ESTIMACIÓN Y APRECIACIÓN

Detenimiento y estimación de las personas se encargan del movimiento.

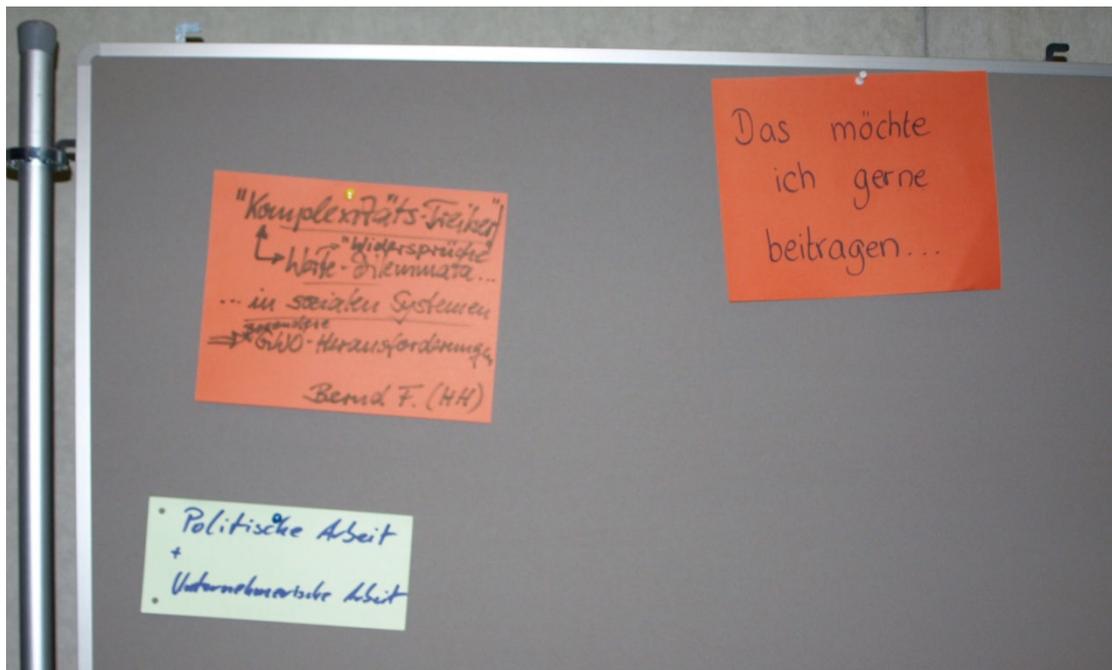
## FORO DE DIÁLOGO

Al tablón de anuncios todos pueden aportar cosas.

¿Qué deseo?



¿Qué quiero aportar?



## PRESENTACIÓN DE LA ESTRUCTURA/ESTATUTOS/CONTRATOS DE ASOCIACIÓN INTERNACIONALES

Cada uno toma la responsabilidad para el éxito de este proceso co-creativo. Cada uno puede ofrecer propuestas de impulso y mejora.

Manfred Kofranek ha explicado al nuevo auditor como funciona ECB. Tras dos charlas y un total de seis horas, aún no lo ha entendido. Tras una visualización, ha funcionado la explicación.

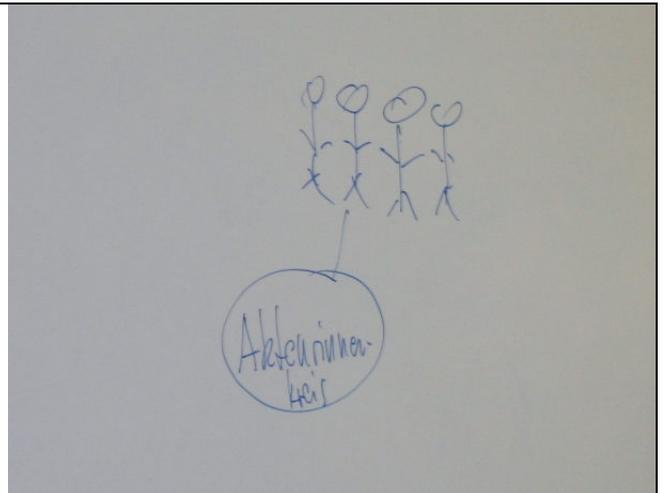
**Manfred cuenta la historia de ECB a su estilo, no siempre completamente agudo, ni cronológicamente correcto, pero en general correcto.**

Las buenas historias comienzan con „Erase una vez...“o „Había una vez...“ „. Al principio no había nada. Había una persona. Se llama Moisés. El ha escrito un libro. Este libro ha provocado mucho. Y ha inspirado a muchos y unido a personas.

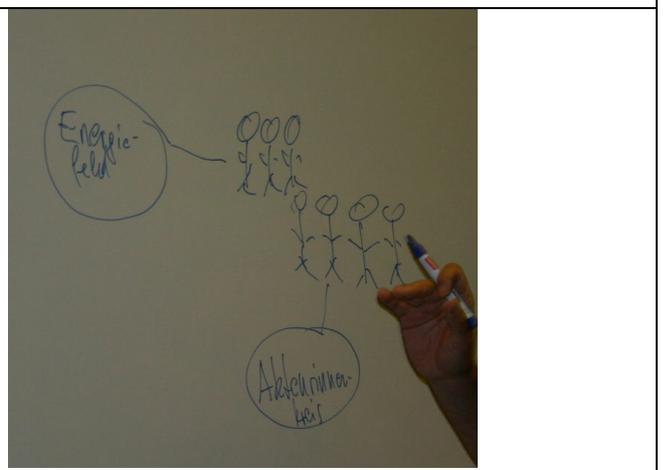


Estas personas forman un círculo. Describen la matriz 1.0. Se crea el primer círculo de actores. "Moisés" va por todo el mundo y lleva su mensaje a las personas. Se van juntando cada vez más personas de diferentes partes del mundo. Y forman Campos de Energía (hoy se llaman también Grupos Regionales). Unión regional de personas, que se interesan por el tema y quieren aportar más. Entre ellos hay algunos que llevan empresas → Empresarios pioneros.

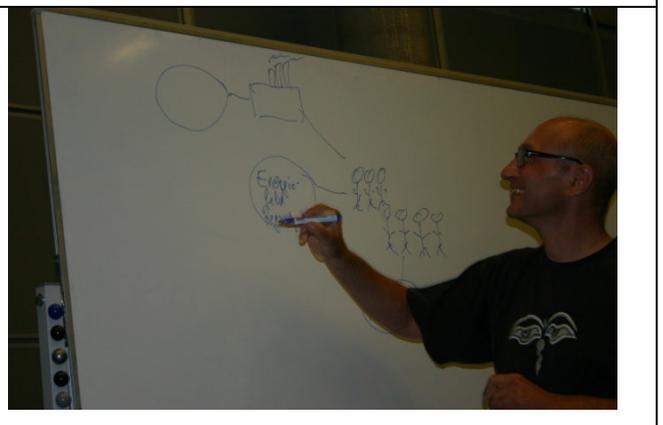
Estos querían desde la motivación y con la matriz 1.0 mirar cómo podían aportar más al bien común.



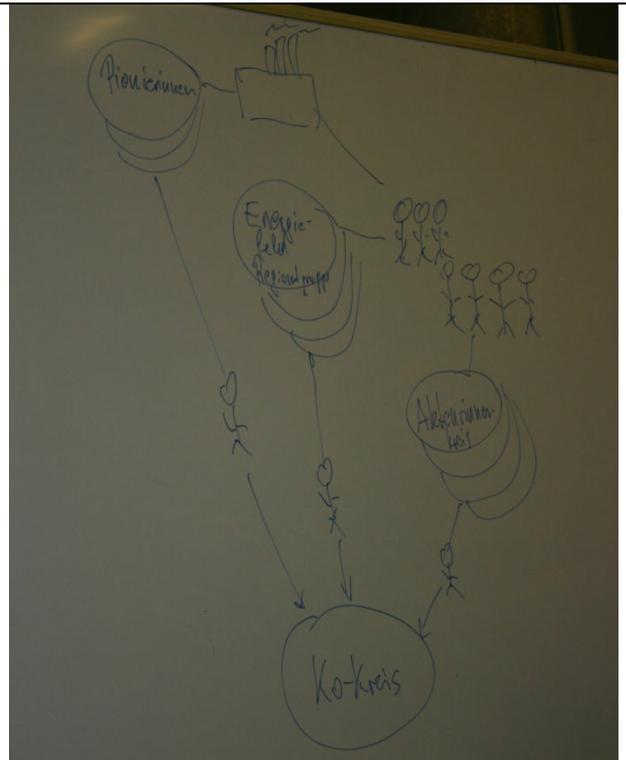
Y llegaron los siguientes círculos de actores (ponentes, asesores, etc.), creándose mas campos de energía y también más pioneros.



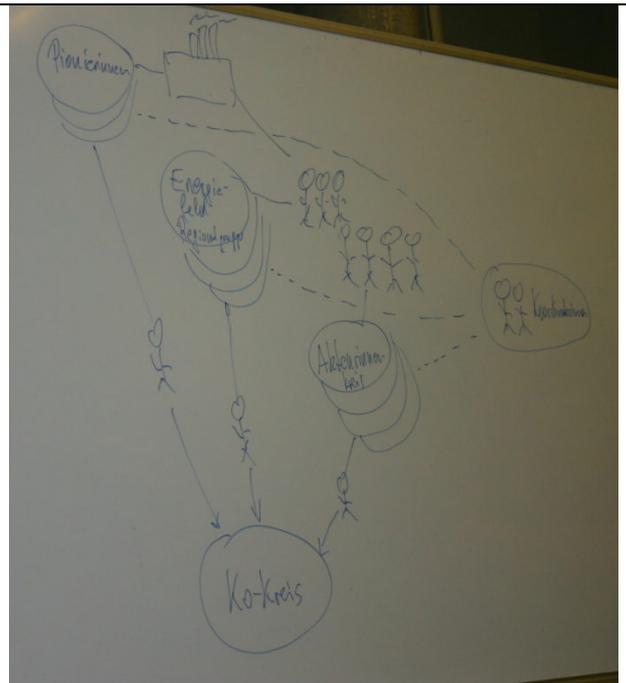
Se crearon mas CE y los el numero de pioneros creció.



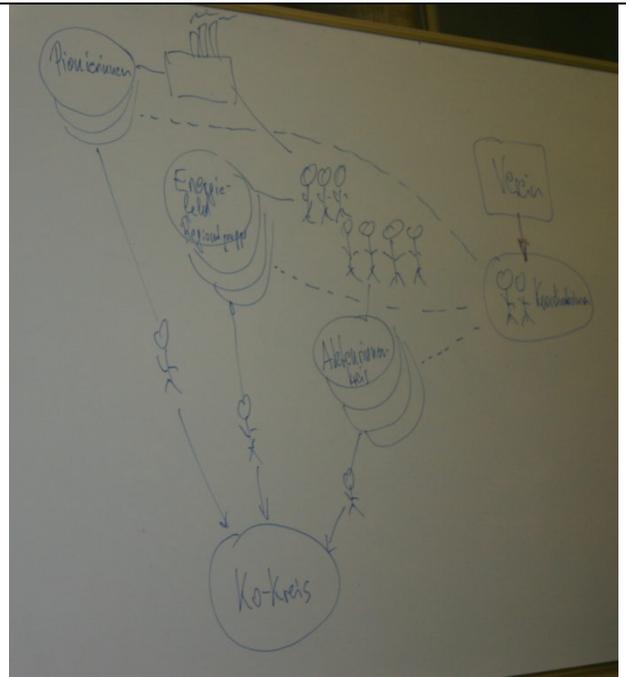
Para mantener todo junto se necesitaba algún tipo de coordinación → Se crea entonces un círculo de coordinación. Queríamos juntar a gente de diferentes círculos en un círculo de coordinación.



Lo segundo que se necesitaba sin falta eran coordinadores (a menudo llamados “a horario completo/oficina principal”), que por un lado apoyaran a los CE, círculos de trabajo (CTs) y a los empresarios pioneros.



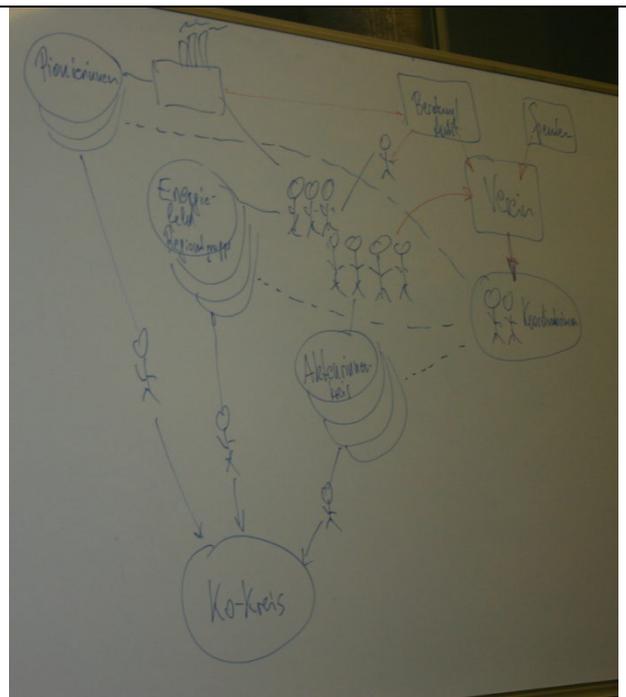
Todo parecía mucho trabajo. Este trabajo necesitaba remuneración. ¿De dónde vendría este dinero y las reglas para que todo quedara organizado? → Se forma una asociación. La asociación puede pagar a los coordinadores, siempre y cuando haya dinero. El dinero debe venir de algún lado.



Existen varias posibilidades:

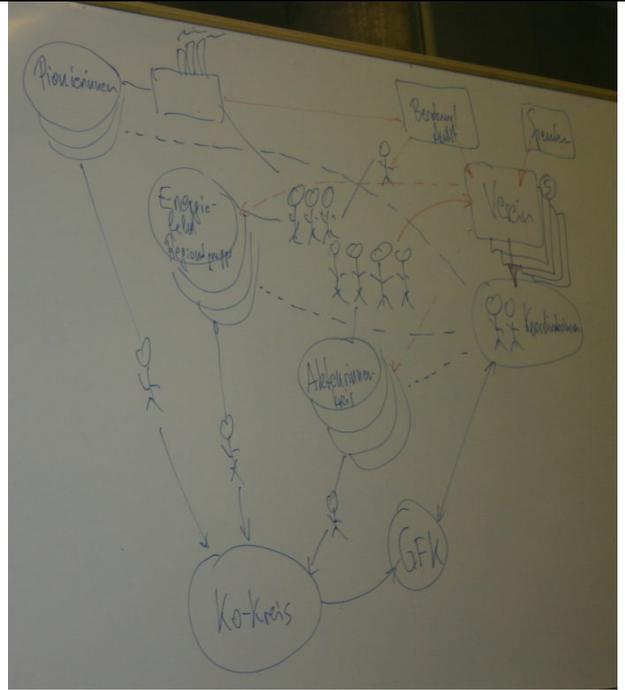
1. Cuota de socio
2. Oferta profesional a las empresas asociadas. (auditorías, asesoramiento, etc.) Una cierta parte de la remuneración de la asesoría debería ser para la asociación, ya que esa asesoría solo existe porque existe la asociación, la matriz etc.
3. Donaciones (recaudación de fondos).

Hay mucha energía y trabajo de acción en los círculos. Los CEs han pedido mas ayuda y estructura. Y también han creado asociaciones. Hasta ahora se han creado cinco asociaciones y habrá más. Todas tienen el mismo objetivo. Necesitamos una base sólida para que podamos organizar eventos. Contratar a gente, gestionar páginas web, etc. Y como siempre hace falta organización.



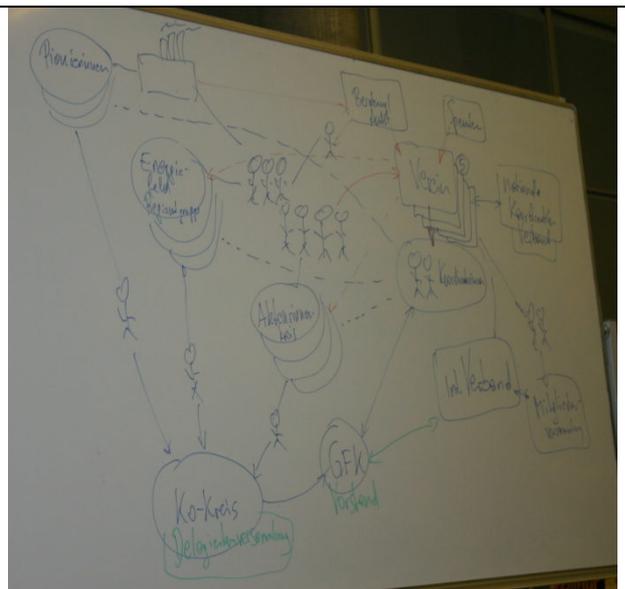
El círculo de coordinadores ha crecido. Pero ya no es tan capaz de actuar. Para ello se crea el círculo directivo (GfK), que tramita operaciones al contado y coopera con los coordinadores.

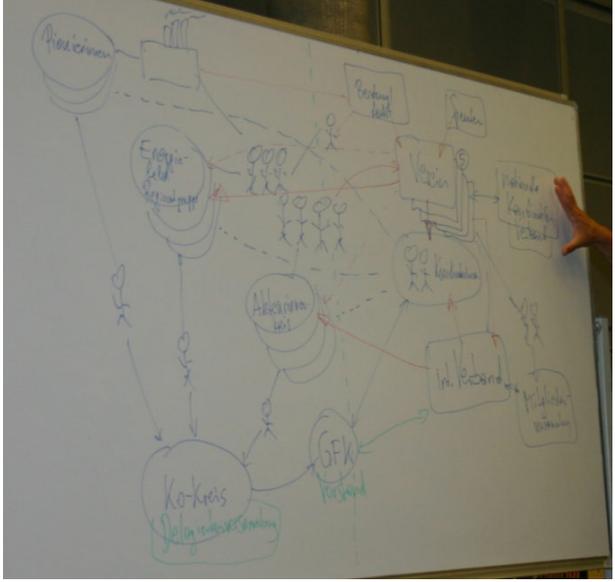
Se necesita por tanto un gremio de coordinación que organice/coordine el trabajo de cooperación. Se pondrá también en medio una federación internacional. Esta es una agrupación voluntaria. Nadie nos obliga, pero se necesita algunos puntos que sean organizados centralmente como página web, auditoría, matriz, etc. Para ello formamos esta asociación.



En el curso de la internacionalización hubo interpretaciones y re-nominaciones. El círculo de coordinadores se ha cambiado a la asamblea de delegados (AD) para que estuvieron representados todos los círculos de actores ("Parlamento del Movimiento"). El Círculo GfK será la directiva internacional. Será el gremio directivo de la asociación.

Hay asociaciones en diferentes países, con diferentes leyes tributarias, y marco legal. Se necesita consolidación a nivel nacional. Por ejemplo en Alemania no se necesitan cinco asociaciones, que vayan en diferentes direcciones. Por eso se necesita coordinación nacional. Hay buenos ejemplos de cómo funciona. A veces es una asociación, otras una conexión en los ideales. Queremos evitar que se produzcan situaciones de competencia. Para ello se necesitan reglas claras quién/dónde/cómo actuar. Se necesita también consolidar la administración de socios. Idealmente esto debería funcionar a nivel nacional, para que sea más fácil. Se necesita un sitio por país que se haga cargo de la agenda económica. Sería suficiente uno por país que lleve la contabilidad, facturación, etc. Podría ser que se constituya formalmente para ello una asociación nacional. Podría ser aunque no tiene que ser que tenga



<p>lugar en forma de asociación.</p> <p>La asociación internacional es una organización según el derecho austríaco (otras formas de derecho pueden ser consideradas). Esto requiere una reunión de socios. Las asociaciones miembros envían 1-2 representantes y estos hacen la reunión de socios. Es una especie de órgano de supervisión de la Asociación, que se ocupa de la regularidad financiera. Del momento eso serían solo 10 personas; eso no es representativo. La participación democrática se lleva a cabo en la asamblea de delegados (AD).</p> <p>Legalmente, no podemos combinar la reunión de socios y la AD.</p>	
<p>Hay una línea de separación mental. A la izquierda está la parte activa del movimiento; donde se encuentra el contenido y el desarrollo. Donde afinamos nuestro método. La parte más alta de este es la AD. La derecha es la parte de las necesidades, parte de la fatiga.</p> <p>Para que el movimiento pueda vivir se necesita también la parte derecha. Estructuras claras, dinero, claridad jurídica, y anclaje. Ésto son las fuentes y los recursos. Una estructura estable viene de la parte derecha.</p>	

## RONDA DE DISCUSIÓN / DE PREGUNTAS

La parte de la izquierda trata de juntar a mucha gente en un proceso, donde puede tener lugar desarrollo. Por esto la derecha queda en segundo lugar. Derecha trata de como trabajar de forma eficiente.

Una pregunta central es el flujo de dinero. Cómo se preocupa el movimiento del dinero. “Habría una asociación que recoja todo el dinero y no vaya más allá”. La realidad debe ser de otra forma. A nivel regional está lo esencial (cuota de socios, sponsors). Hasta ahora hay unos 100 CEs pero solo 5 asociaciones, que pueden lucrarse legalmente. Por eso debemos tener en cuenta cómo podríamos repartir el dinero. Las asociaciones nacionales deben preocuparse de los CEs, la asociación se encarga de la provisión de los círculos de actores.

Hasta ahora la asociación no tiene flujo de dinero. Las federaciones nacionales/regionales tienen que proporcionar dinero a la asociación internacional para que pueda ejecutar la coordinación central. Para que pueda funcionar bien, se necesita coordinación nacional. La

asociación internacional no puede preocuparse de lo que ocurre en 50 CEs españoles. Para ello la asociación debe encargarse de que el dinero este bien repartido dentro del país y entre los países.

¿Cuándo queremos fundar la asociación? Hay diferentes necesidades. La necesitamos ahora. Y finalizar con el proceso de estructura.

¿Cómo puede llevarse a la práctica el balance económico? Antes de que la estructura se clarifique no necesitamos pensar demasiado sobre la distribución del dinero.

¿Cómo decidiremos si se debe construir una nueva asociación? Hay para ello dos posiciones: Se necesita una buena votación en la región. Cuando por ejemplo en Alemania hay ya 5 asociaciones, se debe votar con las existentes si se necesita. La directiva de la asociación internacional decide si se redacta un contrato con dicha federación.

La otra proposición sería que la Junta general de la asociación lo decida.

El libro es el elemento central del movimiento. El libro tiene una fuerza integrativa.

¿Cuántos términos en común necesitamos para que el movimiento esté unido?

Dejemos que el libro represente esto y ayude a mantener unido al movimiento.

¿Por qué escribimos las fronteras en EBC?

Según razones legales. Los CEs son totalmente independientes de las fronteras. Existe el deseo de superar estas fronteras. Las personas se reúnen en los grupos regionales y no en las asociaciones nacionales.

¿Quién decide sobre el uso de los recursos? El marco debe decidir la AD. Por la práctica debe hacerse responsable la directiva. Pero no puede repartir lo que no hay.

La estructura está y vive ya? La estructura descentralizada, por eso hubo la votación sobre la pregunta de constitución → esto nos trae al libro /la sustancia. Alcanzaremos una nueva constitución europea.

¿Deben formarse en cada país asociaciones?

No, se necesita únicamente una coordinación conjunta. Esta puede ser llevada a cabo por un grupo regional. Se necesita al menos una estructura jurídica para emplear a personas y facturas.

¿Tiene la asociación internacional un subgrupo? No lo hace todo solo?

Los coordinadores son denominados en proyecto como "oficina". Ellos realizan también actividades de coordinación. Por ejemplo se contrata a alguien en España, pero trabaja para la asociación general como relaciones públicas. La estructura de trabajo también puede ser descentralizada.

Alemania es más grande que Austria. No hay sin embargo un nexo entre los CEs, el nexo se ha llevado por „Moisés". No ha habido ningún encuentro dentro de Alemania.

Debe haber un encuentro de coordinación en Alemania → la iniciativa viene del CE Halle. Si Alemania sigue sin querer fundarse nacionalmente, entonces económicamente puede seguir siendo administrada por Austria. Por ejemplo, el CE Lucerna podría asociarse en Italia en vez de Suiza. Todo esto debería ser posible.

¿Dónde van las donaciones?

No queremos predecir donde-quien-como-que quiere donar algo. Si alguien dona con un fin concreto, el dinero debe ser usado entonces allí. Las cuotas de socios van a donde las personas privadas y empresas asociadas pertenecen. Es decir, a las asociaciones regionales, o asociaciones de socios. Una parte del total debe ir al movimiento en general.

Cada grupo regional encuentra la estructura que le viene mejor.

La oficina de derecho civil: Cuando se constituye, se puede estructurarse de forma clara. La jurisdicción formal no sería difícil, corresponder al modelo.

Para un país pequeño basta con una asociación. Para un país grande puede haber otras posibilidades → lo que vaya bien con el país. Fronteras entre regiones autónomas u otros da igual.

## SEGUIMIENTO DE LA “CONFERENCIA PARA EL FUTURO” (ZUKUNFTSKONFERENZ, INNSBRUCK, 26.-28.4.2013)

♣ En la conferencia han participado a veces hasta 75 participantes. En especial los campos de energía Tirol Innsbruck, Styria/Graz, Rhein-Main, Tübingen y Viena, estuvieron bien representados (por lo menos 6 participantes).

♣ Para los participantes como también para todo nuestro movimiento, hemos creado un protocolo integral de Conferencia para el Futuro EBC. Consta de 4 partes:

1º Parte con este Resumen y los temas del viernes (de tarea 1 a 3 tendencia externa con el MindMap- incl. reflexión del sábado por la mañana)

2º parte con los temas del sábado por la mañana (tarea de 4/5 "situación interna") y "la tesis de la visión de GT y estrategia".

3º Parte con los temas del sábado (EBC futuro 2020 y mostrar similitudes en la variedad de temas visualizados) hasta la actuación de *Comedian Feminist*.

4º Parte el domingo con los objetivos de 2014 (artículo 7) y luego los talleres de espacio abierto con los 11 grupos de voluntarios formados (en 2 rondas del sistema operativo).

Los registros se almacenan en la dropbox de la GWÖ -> “Arbeitsgruppen / AG Vision”.

Como moderadores, le deseamos pasarlo bien al trabajar en este protocolo y esperamos que os acordéis de de las impresiones ganadas como también de cualquier otra información que pueda resultaros útil.

♣ Los 3 días fueron una experiencia para todos los participantes y se caracterizaron por diferentes "estados energéticos". La tarde el viernes nos encontramos en la metódica del “Caos”. De forma saludable se sintió la discusión sobre la situación interna de nuestro movimiento (sábado por la mañana). Muchos consideraron la tesis del GT Visión y Estrategia muy importante, sólo que deberíamos haberla repartido mejor previamente por email. Energéticamente beneficioso fue el desplazamiento al año 2020 e imaginar cómo nuestro movimiento podría llegar a ser. El tercer día en el formato de espacio abierto se percibió como particularmente inspirador. Las ganas de querer hacer algo concreto, fueron aquí más satisfechas.

- ♣ Para los campos de energía que no estaban representados, esperamos que esta Conferencia irradie su "espíritu". Un participante (José) de España; contará sus impresiones allí.
- ♣ Los participantes fueron conscientes a lo largo del proceso, lo importante que es el **trabajo básico en los campos de energía**. Es vivir EBC, para atraer empresas y municipios, para reunir a más activistas y conexión con movimientos/iniciativas similares. Me gustaría hacer hincapié en tres puntos de la tesis: fortalezas/debilidades/oportunidades/riesgos (p. 17), requisitos de éxito (p. 18) y redes (p. 21)
- ♣ Una conferencia a cargo de Christian Felber ayuda a muchas personas en nuestro deseo de hacerlos conscientes. Pero el ganar a dichas personas como activistas depende del "Carisma" y la fuerza de los campos de energía respectivos.
- ♣ Impresionante fue para nosotros como moderadores, cómo de centrados y agradecidos hemos trabajado hasta el final en los grupos de trabajo individuales en los respectivos temas importantes. Esta calidad del diálogo se fue logrando poco a poco durante los tres días.
- ♣ Impresionante fue también la "**confianza**" que entre sí han puesto los propios participantes. La tarea Economía del Bien Común, que nosotros hemos adoptado, es ya un desafío suficiente. Hay una perspectiva bastante consistente a la **cultura EBC**, que es necesaria para que podamos tener éxito en nuestro movimiento. Aceptados son entre otros: "tanto...como", "diferentes perspectivas", "diversidad", la no-evaluación, el mutuo reconocimiento y "errores y omisiones son permitidos o perdonados".
- ♣ La conferencia fue un "**laboratorio de pruebas**" para nuestro movimiento. También se ha mostrado que podemos trabajar mucho mejor juntos las temáticas en formato de espacio abierto. Como introducción deberían enviarse documentos de impulso y pequeñas conferencias de impulso. Algunos pocos participantes no entendieron muy bien el formato de conferencia "Conferencia del futuro", lástima. Ellos habrían preferido trabajar en temas concretos. Soy de la opinión, también retrospectivamente, que era muy importante que en este formato hemos afrontado los diferentes desafíos en 3 días.
- ♣ No hemos alcanzado todos los objetivos. Esta conferencia ha sido un empujón, para desglosar el contenido de los múltiples desafíos. Lo más importante es seguir las discusiones en los propios campos de Energía. Como coordinador del grupo de trabajo visión y estrategia he recogido muchas impresiones y nuevos conocimientos, que intentaré tematizar en nuestro movimiento.
- ♣ Los resultados concretos de la Conferencia se muestran en la parte 4 del Protocolo. Considero particularmente importante - sin querer devaluar los otros grupos de trabajo - los grupos de trabajo "Visión" y "Dinero". Nuestra "comunicación externa" es de vital importancia: cómo podemos seguir trayendo temas clave seleccionados - como "huella ecológica", "crecimiento coercitivo y crisis del sistema monetario y financiero", "Ética y equidad en la economía" así como "Índice de calidad de vida".
- ♣ Christian Felber, que sólo pudo asistir el sábado, citó claramente en su declaración final lo importante que considera la conferencia del futuro y que los resultados, que se trabajan aquí, deben también llegar a realizarse en nuestro movimiento. El nos respalda completamente.

♣ En el siguiente paso discutiremos, en los grupos de trabajo de Visión y Estrategia, los resultados de Conferencia del futuro y votar con el círculo de coordinación, así como con los coordinadores, cómo se debe avanzar.

En el protocolo de la Conferencia del futuro hay más detalles y se puede preguntar por ellos a Ralf Nacke y a Christian Kozina.

---

## EXPLICACIONES DEL COMITE DE LAS ELECCIONES

En el espacio de diálogo hay un espacio adicional donde Jörn Wiedemann (comité de elecciones) explica transparentemente cómo ha sido el proceso de la vez pasada para conseguir transparencia completa. En la red encontramos todo, las miradas también comunican, pero no todo el mundo sabe leerlas.

### RETROSPECTIVA BREVE

Jörn ha asumido la guía del comité electoral sin experiencia y expectativa ninguna. Recibieron una solicitud que estaba fuera del plazo, de Rainer Weisshaar, que querían aceptar. Esto interrumpió el orden normal de elecciones. Por eso se quiere presentar a votación. Si uno se presenta 2 días más tarde o 20 – ¿cuál es la diferencia? Se debería poder presentar cualquiera, hasta mañana por la mañana. Hay secciones particulares para las cuales se podrían presentar. En algunas posiciones hay dobles, como Diego Isabel con Christian Felber.

Sugerencia: Se puede llamar a esta directiva directiva constitutiva provisional (para la fundación de la nueva organización internacional).

## PRINCIPIO DE CONSENSO

Consenso es una pretensión elevada y requiere una madurez alta de los miembros. Pero venimos de una democracia de conflictos y mayorías. Tenemos el deseo de una cultura que todavía no es la nuestra del todo. Cultura de consenso quiere decir que cada uno tiene el poder de bloquear el todo. Eso es una decisión importante de un movimiento. Por eso cada uno tiene una responsabilidad grande, porque cada uno tiene que mirar lo que él/ella necesita para consentir. El veto casi nunca se usa en culturas de consenso. Cada uno tiene la responsabilidad. “Hago todo para apoyar la propuesta mañana”.

## ESPACIO CAOS-DIÁLOGO

Sarah, Manfred y Andreas están disponibles para aclarar preguntas abiertas.

## PLENO DEL ESPACIO CAOS-DIÁLOGO

Se han planteado muchas preguntas, pero no todos se han aclarado definitivamente.

## APERTURA DE LA AG

La AG se abre el 1.6.2013 a las 9.30. Sarah y Vivian abren la AG.

Sentir e intuir como cada uno se siente con el proceso. 10 minutos de intercambio con el compañero.

Apreciación de las personas que nos han mantenido juntos hasta ahora. Agradecimiento a todos los que facilitan el movimiento.

Temas:

Exposición y presentar los temas a las personas:

1. Proceso de estructura



2. Administración



3. Comunicación exterior



4. Redes sociales



5. Elaboración de balances



Voces:

Franz: Quiero que nos encontremos en la confianza, sin desprecio.

Friedmut: Lo aprueba totalmente. Aprecia el trabajo de Edda. Quiere apoyar la EBC, no quiere imponerse. Lamenta que no le es posible expresarse libremente.

Deseo: Nombrar a los críticos no como interruptores, sino como gente que pregunta y están alerta.

La EBC experimenta con mucha luz, pero también hay sombra (crisis de ebullición, resistencias interiores y exteriores etc.) Falta en la EBC el espacio y la fuerza de apreciarlas constructivamente. Harro y Jörn son críticos. Hay muchos críticos a diferentes niveles.

Si comunicamos con aprecio, encontraremos soluciones. Disminuyamos la velocidad!

Sugerencia: critico no es una buena palabra; mejor sería „el que da ideas/inputs“

Christian Felber: actitud: „¿Cómo puedo apoyar el movimiento?“

La constitución es una parte importante, pero no se ha decidido por ella en la AG cómo hasta cuando quién será ese proceso. ¿Escrito o vivido? Había una propuesta de Edda, pero vino de una sola persona y no hubo más preguntas de como se podría seguir desde allí. → Importancia de establecer una estructura para que esté claro quién es la persona de contacto y a donde puede dirigirse uno.

Friedmut: de acuerdo con lo que dice Christian. Fue escrito por Edda, discutido en el Wiki y allí se quedó.

Andrea Cammerlander: Sí necesitamos una constitución. Tema para la asociación internacional.

Bernd Fittkau: Ha desarrollado la psicología de comunicación con colegas desde hace 45 años. Han dado preferencia al movimiento antes que a la estructura, y cuando la directiva se fue, el movimiento se murió. Esto lo ha aprendido. Como „movimiento“ no sabe sobre temas jurídicos, y por eso debe confiar, y eso hace.

### **Propuesta de procedimiento:**

Hasta la próxima asamblea de delegad@s (AD) estaría bien aclarar algunas condiciones generales. (Wiki, mail → mandar por „Blicke“/Perspectivas.) Si alguien tiene energía para eso.

El proceso de visión ha empezado, para llegar a un entendimiento más común; a partir de allí se puede también generar una constitución.

Franz Ryznar: Tenemos una constitución real. Cómo nos portamos entre nosotros. Cómo asumimos estos conflictos e inputs y cómo los procesamos. En encuentros de este tipo es cuando más creativos somos. Si nos importa la constitución, entonces hacemos una convención de constitución. Y encender el fuego creativamente.

Volker: Echa de menos un evento de derecho (posiblemente incl. una constitución). Más preguntas de derecho. Y una convención de educación y cultura. ¿Dónde anclamos libertad, educación...?

Ana: discutir en la wiki.

Katharina: La comunicación por mail puede ayudar. Pero encuentros físicos son elementales. En los medios electrónicos no nos podemos encontrar de veras. Eso sería una ilusión.

Clemens: Estructura como un árbol → Tenemos que cambiar las raíces y dejarlas crecer, para que podamos encontrarnos arriba en la luz y en el sol!!! Hagamos las raíces hoy.

Participan para empezar una constitución:

1. Andrea Cammerlander
2. Florian Bausch
3. Friedmut Dreher

11:00: se cierra el espacio de dialogo

## **PRESENTACIÓN DE LA NUEVA DIRECTIVA INTERNACIONAL (=DI)**

Tod@s los candidat@s se presentan, hablan brevemente sobre su motivación y su idea de la directiva.

### **Katharina Liebenberger**

Me presento para todo el tema (no que quiera hacerlo sola...). Me gustaría llevar el hilo conductor dentro de la DI. Hacer el apoyo para los que colaboran en la oficina principal y contribución no retribuida. Exactamente los temas que ahora mismo nos están alcanzando; llevarlos de forma mejor. Invito como alguien que lleva el hilo conductor. En los CE, como persona de contacto para las asociaciones que se están fundando y que se han fundado. Desarrollar ese tema de buena manera. También para los de oficina principal para el lugar de Viena. Desde la experiencia que tiene recursos de tiempo, para llevar la gestión. ¿Qué se necesita?

Soy una desarrolladora de organización. Lo entiendo como desarrollo de organización. Como persona, que funciona bien ese desarrollo. No lo voy a hacer sola, ni en Viena ni a

nivel internacional. Va a invitar a construir una buena estructura de equipo, que nos une al nivel internacional, para que no nos hundamos en los emails. Bien usar nuestra energía de forma de verdad (¿).

Hasta que se aclare una financiación, voy a hacer esta tarea de forma no-retribuida. Puedo regalar un día de la semana a la EBC. Supongo que vamos a ser retribuidos en estas tareas dentro de un plazo asequible. No puedo regalar 20h por semana, porque no va a funcionar, pero un día por semana, eso sí.

### **Rainer Weisshaar**

Me gano la vida a través de consultoría de empresas en el suministro de energía. Traigo mi experiencia de tareas de gestión de organizaciones de los últimos 15 años. ¿Qué puedo regalar a la EBC? Cosas que son menos visibles, como puedo influir en eso y trabajar de apoyo. Procesos / consultoría de empresas con mucha experiencia. Organizo mi vida de autónomo de forma que trabajo 3 días para ganarme el dinero y quiero invertir 2 días en cosas que me gustan y posiblemente no traen dinero. Así se me permite invertir 10-20h a la EBC. Junto con Katharina llevar la EBC a un nivel de energía más alto, para que la asociación lo apoye de forma que quieren los miembros y participantes. Para eso quiero invertir mi tiempo de vida.

He llevado como director una empresa de suministro de energía en Hamburgo con un volumen de ventas de 3 cifras de millones, 100 empleados). Una organización llevada con entusiasmo → hasta llegar a ser a una organización profesional. El entusiasmo sólo dura un tiempo, no es para siempre. → Desarrollo a más profesionalidad. Ha acompañado muchas veces a este tipo de organizaciones. De partidos políticos hasta startups que quisieron hacerse empresas internacionales. Tengo también conocimientos de TI. He estudiado química. Ahora he empezado un estudio de empresariales y estoy sorprendido del atraso de este estudio.

### **Volker Jäger**

Estoy activo en el CE de Suiza del este. Coordino el trabajo de ciencia y universidades. Hasta fin del año pasado era más que nada auditor de calidad para organizaciones en Suiza. He empezado como trabajador social → llevo un hogar de niños. En Suiza después he llevado una fundación. He coordinado la recaudación de fondos de un grupo. He conseguido recaudar un millón de Franken para esa fundación. Originalmente era organizador de elecciones. Le han preguntado si no quería asumir una función. Después de un tiempo para pensar, ha decidido que lo va a hacer. Porque le gusta trabajar con dinero, si hay. Entonces es importante adquirir, asegurar y defender. Esa bola gigante de exigencia y esa bola pequeña que tienes. Es sobre agarandizar la bola pequeña. Crear un movimiento de imán. Para que la gente tiene que ver con esto pueda participar. Sobre todo con Katrin, las asociaciones y las otras organizaciones. Sobre todo también con Markus Fellmann (recaudación de fondos)

### **Diego Isabel (habla en inglés)**

Creo que tenemos un largo camino que recorrer. Necesitamos más democracia. Aún muchas personas piensan con una estructura de organizaciones piramidales. Debemos aprender a ser democráticos. Mi posición y la de los miembros del Equipo Internacional no debe ser de "jefes que mandan". Debemos escuchar las voces del movimiento.

No quiero decirle a la gente lo que hace bien o mal.

Ahora es su año libre. La única actividad con la que no ha parado es la EBC.

Personas pequeñas trabajando en algún lugar, y más personas trabajando. Y entonces alguien.....se junta en campos de energía, grupos nacionales. El panel internacional, es algo que mantiene unido, pero somos parte de los CEs, etc.

Ha trabajado como consultor durante 12 años en gestión de sistemas de calidad, desarrollo sostenible. Le encanta su trabajo, pero no le gusta trabajar con ciertos clientes. Esta aquí porque le gustaría ayudar a que el movimiento trabaje en una nueva dirección.

### **Christian Felber**

Lo encuentro bien que lo hayamos dividido, me siento cuatro veces mejor. Me veo en ese papel. Si podemos, si la directiva hace un gremio de apoyo – Somos todos responsables para ello. Se quiere retirar de las tareas operativas, por eso se ha retirado a un mandato medio. Seguirá dando charlas y hablando sobre la EBC. Y también quiere ser responsable del gremio formal para la comunicación externa y también la formación de gente que van a tener esa función. Va a llamar retos, qué portavoces y cuántos pueden asumir sus tareas. También que haya más ponentes que pueden dar charlas. Para ser honrado debo decir que todavía me siento responsable por el sentido común del movimiento. Mientras estoy en la directiva, llevo la responsabilidad. Y si en algún momento estoy fuera, no voy a poder asumir esa responsabilidad tan fuertemente.

¿Retiro? El retiro está claro desde hace tiempo. Como por ejemplo el siguiente libro va a ser del movimiento, no de Christian. Ya ha iniciado más cosas. Hay tres libros en la espera (dinero, espiritualidad, democracia). No va a estar dispuesto de manera operativa para la asociación para siempre, pero sí como portavoz como por ejemplo desde hace 14 años con attac Austria.

### **Ulrike Häußler**

Soy muy estructurada. Soy analítica. Tiene que ver con mi formación. ¿Por qué me he presentado? Porque veo una oportunidad de invertir mi profesionalidad, mi conocimiento y mi experiencia. Que he recogido en la industria por más de 20 años en el desarrollo de estructuras de empresas. Gestión de productos, marketing, desarrollo de negocios. Aquí ahora, esta posición es ahora, después de años en la industria, donde siento para mí que finalmente puedo vivir mis valores. Donde por fin puedo hacer lo que soy en mi vida. Que puedo utilizar mi energía de vida que trae algo real. No persigue cualquier número, para llegar a la directiva. Soy ingeniera de tecnología de ventas, he vivido en los Estados Unidos y estudiado en el extranjero. Aquí la esencia es que puedo apoyar el movimiento con mis habilidades. No para vivir de ello. Soy autónoma desde 2009. Será dependiente de las prioridades como trabajo intensamente. Soy miembro fundadora de EF Rhein-Neckar. Tengo del movimiento de EBC formación en auditorías y asesorías, porque quería ver por mí misma, si lo que dice el libro se vive realmente, y me ha impresionado. Y por eso estoy aquí hoy.

Tarea: coordinación de movimientos es una de mis funciones, la Asamblea de delegados y la Asamblea General sobre la forma de saber que es transparente, que hay estructuras. Que es segura (la página web), que es más transparente. También el cuidado de los campos de energía, ¿qué información puedo sacar de ahí?... Se formará y fluirá.

### **Manfred Kofranek**

Todos ustedes ya me conocen. Me presento por dos cosas. Una es la función que está escrita aquí y la otra es formar parte de un equipo maravilloso. A dos personas las conocí recientemente, algunos conozco hace más tiempo. Tengo una buena sensación de cómo podemos trabajar juntos. Me gustaría hacer algo junto con este equipo. Comparto sorprendentemente algunas cosas con esta gente. También he estudiado química. Seguro que descubrimos más cosas que tenemos en común. Tengo un imagen profesional pasada muy colorido. Estuve en la investigación como químico, en la industria de TI (Director de proyecto, telecomunicaciones). Estudio de gestión del conocimiento, así gano mi dinero, como lector para politécnicas y como consultor para empresas con este enfoque: ¿cómo tratan las empresas sus empleados? ¿Cómo se intercambia el conocimiento? Eso quiero aportar a la EBC.

Elementos fundamentales para la función: cosas pesadas como la matriz, el sistema de audición, ponentes, universidades. Estas son cosas que tengo la gran fortuna de poder confiar en que ya existen círculos de actores que funcionan bien. Que tratan cuidadosamente con la responsabilidad. De forma autónoma. Aunque no hayan recibido la responsabilidad de alguna persona, pero la asumen. Responsabilidad no significa poder, la responsabilidad significa ser atento con el proceso y ver cómo se desarrollan las cosas. En este sentido estamos todos en la responsabilidad; la directiva un poco más. Esta es una función que debería tener un poco más de atención, entre otros por la relación entre el movimiento y los círculos de los actores. ¿Qué hacen y cómo van y cómo tratan con el movimiento?. Vengo del círculo de los auditores. He experimentado cómo uno desarrolla algo con plena convicción y entonces cuando hay algo o se necesita algo, no hay persona de contacto y mucha desconfianza del movimiento. Juntar eso de manera mejor, a un común con confianza, eso veo como mi tarea.

### **Christian Kozina**

Me he presentado para la coordinación de la infraestructura. He estudiado Ciencias Ambientales de Sistema. Durante años he trabajado con el cambio climático. Con el sistema económico actual no podemos resolver eso. He pensado mucho como podría ser. Conocí a Christian Felber - así sí podría funcionar. En este movimiento quiero participar. Este movimiento ahora hace una ola. Va avanzando simplemente. Hay gran necesidad, que esta ola no sólo pase por encima y caiga otra vez, sino que se haga más grande y que muchas personas participen, que la visión de la EBC se convierta en realidad. Para eso se necesitan personas que vayan por delante, por ejemplo en los CCEE o en los círculos de actores, pero también coordinación. Para que esta ola tenga efecto a largo plazo. Él ha visto eso así en Estiria y ha aportado a la coordinación lo mejor posible. Lo ha visto a nivel internacional en el área del sitio web, para crear una estructura que ayude a que el movimiento se desarrolle bien. Exactamente esta coordinación de infraestructura lo es, porque tengo habilidades en páginas Web, base de datos, herramientas que se puede dar a los CCEE como pe. calculadora para el balance del BC. Y ponerlo a disposición. No quiero estar sentada en el cuerpo gobernante, sino crear un marco general y coordinar.

Estoy en la Universidad de Graz y estoy haciendo mi tesis doctoral. Estoy también en la enseñanza. Durará hasta final del año. Después de eso, todo está abierto. Pero las 10 h las puedo invertir en cualquier caso.

Del momento sin responsable: Administración jurídica. Apoyo por Gisela Heindl y Manfred Kofranek.

**El equipo principalmente tiene la confianza de I@s presentes!!!**

## QUÉ ESPERAMOS DE ESTE EQUIPO?!

1. Directiva dotada de la competencia para asociar un nuevo miembro cuando se encuentre a alguien que ocupe la posición 3. CONSENSO!
  - a. La directiva tiene la posibilidad de llevar a cabo una cooptación provisional hasta la celebración de la siguiente AD.
  - b. Cooptación solo para las 9 posiciones descritas.
  - c. Hay dudas respecto a democracia, procesos justos, y cuando alguien llega a la junta sin ser votado.
  - d. Propuesta: a nivel nacional hay una asociación y una directiva. Hasta ahora se han referido a ellas siempre como grupo de coordinación. Esto se ajusta mucho mejor en el plano internacional. Este equipo es una junta de coordinación para las agendas internacionales. Por tanto no se considera tampoco una posición con poder.
  - e. Yo quiero dar la competencia que puedan coordinarse las agendas internacionales y de fundar una asociación internacional.
2. La directiva se denomina a sí misma como grupo de coordinación y así se entiende → legalmente no puede escribirse así, pero puede anclarse en el reglamento.
  - a. Equipo de Coordinación Internacional (ECI)
3. El ECI recibe la orden de fundar una asociación internacional.
4. El boceto existente será preparado y presentado a un comité mayor para su aprobación. El voto democrático de confianza no se llevara a cabo este fin de semana. ¿Quién debe ser ese comité definitivo?
  - a. La logística se realizará en el marco de la próxima AD.
5. Propuesta para el equipo como se trabajó. La AD lo ha pospuesto a la asamblea general (AG). Con los principios básicos y que todos aquellos que tengan algo que decir deben ser escuchados (**emisión con las "Perspectivas" (mail)**). Esto debe ser fundado y aprobado después por la AD.
6. Si la AG delega en la AD. Beppo quiere una convención de estatutos de la EBC, que se someta a la AD. Esto será entonces presentado y aprobado en la AG. Los estatutos serán automáticamente determinados en la asamblea de constitución.

Propuesta de Ana para el proceso: que los estatutos se envíen a todos los coordinadores/as y que el feedback que se reciba sea incorporado a éstos en un periodo de 4 semanas

Ahora enviamos a gente de confianza!

¿Podemos hacer ahora algo que tenga sentido legalmente? → Sí y no. Es una mezcla entre procedimiento legal y confianza! Gisela señala que este acuerdo entre personas sí tiene validez legal, aunque no esté escrito.

## ANIMANDO TRAS LA COMIDA

*Divagamos de nuevo. Hasta el punto en que tomasteis contacto por primera vez con la idea de la EBC. Con la idea. Cómo en aquel momento tocó vuestro corazón. Cómo se inició el fuego. Haced contacto con esa misma fuerza. Es lo que os ha llevado hasta hoy, hasta este momento, hasta estos dos días en que os aportáis a vosotros mismos. Hasta estos temas tan importantes.*

*Ahora viaja hacia el futuro. Cuando la chispa ha crecido y se ha convertido en fuego. ¿Cuál es la visión personal del movimiento del bien común? ¿Hacia dónde queréis que vaya?. ¿Qué deseo de corazón os impulsa a venir aquí?*

*Traed esa sensación de nuevo a esta sala. Las decisiones que ahora se vayan a tomar, deben apoyarse en ese espíritu y esa energía. Los valores, la entrega del conjunto.*

*Invitación a volver de nuevo a esta sala.*

## SOLICITUDES PARA UNA ESTRUCTURA INTERNACIONAL Y PARA EL EQUIPO DE COORDINACIÓN INTERNACIONAL (ECI)

1. El equipo de ocho miembros, al que la AG le ha dado su confianza se denomina "Equipo de Coordinación Internacional" (ECI) de la Asociación Internacional (AI) que hay que fundar, se entiende como tal y trabaja en consecuencia.
2. Confiando en lo ya trabajado, los presentes (AG) instruimos al ECI a que finalice los estatutos generales elaborados y los presente como fundadores a la autoridad nacional competente más apropiada (al menos en Suiza, Alemania, Austria, Italia o España).
3. Esto debe llevarse a cabo de la mejor forma posible para incorporar el feedback que viene del movimiento (se invita a todos los campos de energía al envío de feedback en una forma definida y en el periodo de los 2 meses después de su emisión) y conforme con su "Verfasstheit" (idea) (la hasta ahora practicada Constitución). Inmediatamente después de la aprobación de la autoridad competente votada, se reenviaran los estatutos a todo el movimiento.
4. En la próxima AD y/o en la Asamblea de Miembros (AM) se presentaran los estatutos aprobados por la autoridad de la asociación y podrán introducirse cambios. Estos cambios deben formularse como enmiendas y enviarse 4 semanas antes de la AD del ECI.
5. El ECI podrá cooptar puestos vacantes de forma independiente.
6. Se investiga la conformidad legal del deseo de de que las decisiones de la AD sean aprobados por la Asamblea de Miembros.

Hemos aprendido para nuestra próxima reunión, que el proceso de clarificación, que se consiguió ahora en el último segundo, se llevará a cabo en la medida de lo posible antes de la reunión.

**Resolución: Todas las decisiones fueron aprobadas por unanimidad.**

# ASAMBLEA GENERAL DE LA ASOCIACIÓN AUSTRIACA

## NOMBRAMIENTO DEL GUÍA DE PROTOCOLO

Andreas Oberenzer dirigirá el protocolo.

## DETERMINACIÓN DE QUÓRUM

Se constató a las 15:00 horas.

## INFORME DE LA JUNTA DE REPRESENTANTES

Christian Felber explicó en 39 segundos, el estado de las actividades de la asociación. Informe record de una junta de representantes ☺ (Nota: y se refiere a su contribución del día anterior, todos los ayer no presentes están de acuerdo.)

## INFORME DEL TESORERO

### EBC-FINANZAS 2012

La asociación fundada en agosto de 2011 para promover la Economía del Bien Común presenta 2012 como el primer año completo de gestión financiera. Ésta se basa en las "presunciones básicas de las EBC-Finanzas", según la resolución adoptada el 29.2.2012 por el grupo de coordinación, y de las recomendaciones de la auditoría Baldinger & socios. En base a los informes positivos de Baldinger y la auditora Mag. Angelika Kury-Heinrich (asesoría de impuestos) se obtuvo una aprobación unánime de la junta de representantes en la Asamblea General de la EBC el 1.6.2012 en Salzburgo.

### INGRESOS 2012

En 2012, los ingresos de la asociación fueron de € 100.020. –

De éstos, el 22% corresponden a ingresos económicos de los grupos de consultores (13%), ingresos en Tirol (6%) y auditorías (3%).

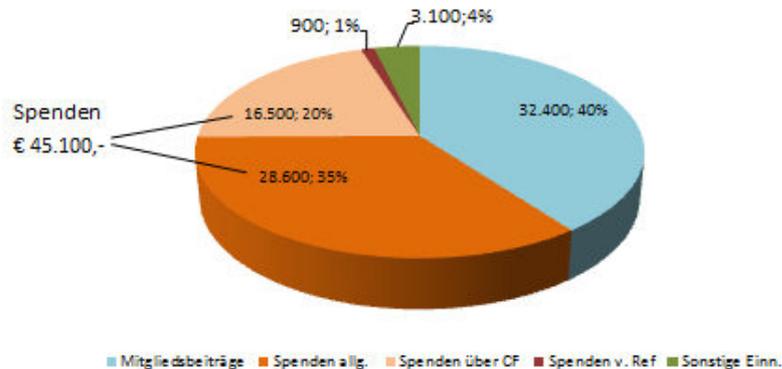
77% de los ingresos conciernen al sector sin ánimo de lucro (45% de donaciones, 32% de cuotas de afiliación)

Del total de donaciones recaudadas en 2012, 46% vinieron de Austria, 41% de Alemania, el 7% de España, 4% de Italia y 2% de Suiza.

De las cuotas de afiliación totales recaudadas, el 50% fueron en Austria, 49% en Alemania y un 1% entre España y Suiza.

Las cuotas de afiliación recaudadas vienen del porcentaje de simpatizantes en 2012 del movimiento que pagaron cuota de afiliación: 11% de las 980 empresas registradas como simpatizantes, así como 6% de las 3.350 personas privadas registradas como simpatizantes.

## Gemeinnützige Einnahmen



**Gesamt € 81.500,-**

(Inkl. Beiträge für 2013 v. 6.800,-)

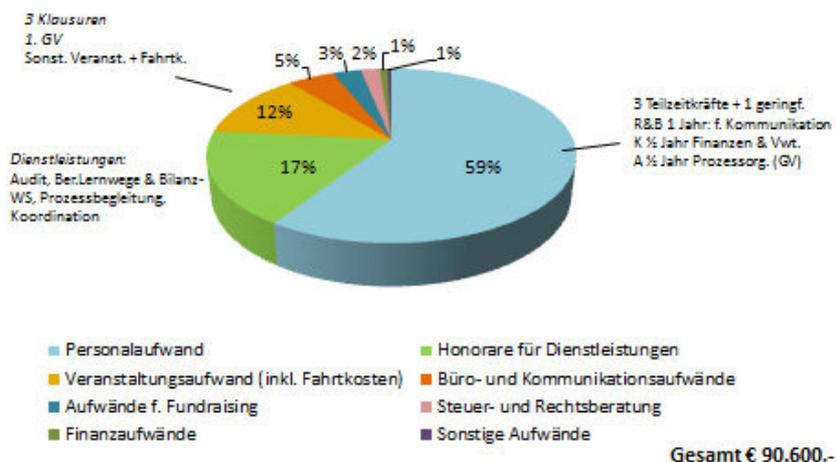
## GASTOS 2012

El total de los gastos de € 111.400 -. fueron utilizados exclusivamente para actividades en beneficio del movimiento en conjunto (en 2012 en Austria, Alemania, Italia, España y Suiza). Los gastos se desglosan de la siguiente manera:

- 59% corresponden a gastos de personal
- 17% de retorno al grupo encargado del aprendizaje para consultores, de las auditorías y del proceso de acompañamiento a las empresas.
- 12% para clausuras y para la asamblea general (coste de la sala, subsidios para el transporte)
- 5% Gastos de oficina y comunicación
- 7% Otros gastos (herramienta de recaudación de fondos, asesoría legal y de impuestos, gastos financieros)

## Geleistete Aufwände

Hinweis: wurden ausschließlich f. Gesamtverein/International aufgewendet.



Con el gasto para personal se contrataron 2 personas a principios de año que pasaron a ser 4 coordinadores a mediados de año, así como 2 miembros encargados del trabajo administrativo en el equipo directivo (GfK) para un total de 40-60 horas semanales. Las tareas realizadas se nombran a continuación: comunicación con toda la asociación (boletines, informes semanales, correos), organización de 3 clausuras y una AG, sitio web, protocolos, bases de datos, gestión de miembros, contabilidad, equipo directivo (GfK), grupo de coordinación.

El déficit entre ingresos y gastos se debe a razones de contabilidad (aplazamiento hasta final del año), y está cubierto por el superávit habido en 2011.

Nota: Todas las cifras y porcentajes están redondeados.

### BALANCE-ADICIONAL

El movimiento de la Economía del Bien Común, no habría llegado tan lejos en 2012 si no fuese por las contribuciones individuales (por ej., viajes, comidas, estancias), y sobre todo por el enorme número de horas de trabajo voluntario. Una estimación aproximada del gasto que supondría el pago de este trabajo a partir de las horas requeridas y teniendo en cuenta solo las pocas actividades pagables, se detalla a continuación:

Estimación de las horas de trabajo en el movimiento	
30 campos de energía x 2 pers. x 100 h.	6.000
12 representantes/miembros equipo directivo (GfK) x 150-250 h	2.400
30 pers. en grupos de actuación x 150 h	4.500
~ 3 coordinadores	3.000
~ 50 empresas pioneras x 30-80 h	2.500
<b>Estimación de las horas trabajadas</b>	<b>18.400</b>
<b>Estimación del valor de esas horas</b>	<b>€ 368.000</b>

El verdadero tesoro de la EBC son las personas que la forman.

**¡Gracias!**

## INFORME DEL AUDITOR/A

Informe de Mag. Angelika Kury-Heinrich (asesoría de impuestos):

*Como segunda auditora de la asociación que impulsa la Economía del Bien Común he examinado la estructura financiera y legal de ésta. Puedo constatar que ésta se ha llevado a cabo meticulosa y concienzudamente.*

*Debido a la complejidad y a la creciente envergadura de la contabilidad, aconsejo que la contabilidad del 2013 sea llevada a cabo por un sistema profesional de contabilidad.*

*Declaro como positivo el informe de 2012 por mi examinado.*

El despacho de abogados de Baldinger recomienda el cambio a un programa de contabilidad.

## DESCARGAR A LA JUNTA DE REPRESENTANTES

Decisión: La junta de representantes lo ha aprobado por unanimidad.

## SOLICITUD DE PEDIDO ADICIONAL DE LA JUNTA REPRESENTANTE

La actual junta representante ha acordado seguir llevando a cabo la transición. Se propone que la actual junta de 11 miembros siga llevando los temas, asimismo el presente equipo directivo (GfK) seguirá trabajando 9 meses como máximo.

Decisión: La moción fue aprobada por unanimidad, pero con una abstención.

## SOLICITUD DE INGRESO DE PERSONAS FÍSICAS

*Los cambios de la solicitud original se muestran en cursiva.*

**Propuesta:** La Asamblea General querría determinar cual de las siguientes opciones será elegida para definir las cuotas de afiliación.

Las personas privadas y que son miembros de pleno derecho, pagarán a partir del 1 Julio de 2013 una cuota de afiliación bajo las siguientes condiciones:

**Opción A:** modelo de cuotas de 3 niveles

Propuesta: 40€ / 80€ / 120€ al año

Pago de una de las tres cuotas anuales en función del nivel de vida de la persona. Cada persona decide bajo propio criterio qué cuota se adecua más a su nivel de vida.

**Opción B:** Igual que la opción A, pero con una cuota anual incrementada: 60 € / 90 € / 120 € al año

**Opción C:** Misma cuota de 60 € al año para todas las personas.

**Opción D:** Cuota a libre elección a partir de un mínimo de 60 euros (5 euros al mes).

**Posibilidad de reducción**

Las personas sin ingresos regulares o sin ingresos de la renta del capital, y que no sean capaces de pagar la cuota mínima, indicando el motivo pueden reducir la cuota anual a la mitad (por ej. estudiantes, jubilados, parados).

### **Posibilidad de aumento**

*Las cuotas de afiliación pueden incrementarse individualmente por encima de la cuota mínima establecida, bajo criterio del propio miembro.*

### **Forma de pago**

La cuota de afiliación debe pagarse anualmente por adelantado. Las cuotas de afiliación de 120 € o más, se cobran mensualmente por transferencia domiciliada. La transferencia domiciliada es posible ya a partir de 5 euros al mes.

### **Membresía doble**

Aquellos miembros que trabajen en una empresa también es miembro de la EBC, y además tengan una función de dirección en ella (por ej., equipo directivo, junta representante, autónomo), estarán exentos de pagar la cuota de afiliación.

**Decisión: No hay en principio objeción a una cuota de afiliación.**

**Decisión: La opción D fue elegida por consenso y ningún voto en contra. Las otras tres opciones obtuvieron votos en contra.**

## OTROS:

- Migración de miembros a otras asociaciones de la EBC.
- Sugerencia de destacar en la página web el formulario de adhesión como miembro e incluir con él los estatutos.
- Llamamiento a hacer donativos por email para proyectos concretos.
- Back-office: x-net de Linz programaran la nueva base de datos (datos básicos de la asociación, direcciones, facturas y recibos).
- Como solución definitiva para la página web. Hay 6 empresas candidatas. Estamos en la segunda vuelta. Hacia el otoño deben llevarse a cabo los siguientes pasos, dependiendo de la financiación.
- AD: el ECI se encarga de buscar fecha.
- ECI: a mediados de julio el ECI se reunirá y determinará los primeros hitos.
- Internacional: viajes a Chile en verano. México, Venezuela y Colombia en septiembre. Suecia en septiembre.
- Hasta que la estructura internacional se encuentre en funcionamiento, la existente asociación austríaca seguirá encargada de la agenda. Compensación financiera → en construcción → acercarse a los campos de energía. (Franz y Friedmut se reúnen.)

## DESPEDIDA

La Asamblea General se cierra a las 16:30 horas.

Un agradecimiento gigante a todos los que han hecho un éxito esta AG.

Link: [www.gemeinwohl-oekonomie.org](http://www.gemeinwohl-oekonomie.org)

Estado: 17. Juni 2012

---